

Compte rendu

« Travail chez le Partenaire »

Document rédigé par **Founémoussou Baradji**
dans le cadre du programme franco-allemand „Travail chez le Partenaire“
financé par l’OFAJ – DFJW.

Sommaire

Préambule

Introduction

I. dock Europe e.V.

- 1) une association en pleine expansion
- 2) « collectif »
- 3) Projets

II. „Travail chez le Partenaire“

- 1) attentes
- 2) ma place et mon rôle
- 3) bilan intermédiaire et perspectives
- 4) rencontre annuelle AbP
- 5) bilan final et perspectives

Remerciements

*„ C’est notre regard qui souvent enferme les autres dans leurs plus étroites appartenances,
et c’est notre regard aussi qui peut les en libérer. „*

*„ Denn oft ist es unser Blick, der die enderen in Ihrem engsten Identitätsmuster einsperrt,
so wie es auch unser Blick ist, der sie daraus Defreien kann. „*

Amin Maalouf

Préambule

Le programme “Travail chez le Partenaire¹ – Arbeit beim Partner („AbP“)²” financé par l’OFAJ - DFJW a pour objectif de financer des séjours de travail d’une durée d’un an dans une dynamique de renforcement des coopérations franco-allemandes. Cette mobilité des professionnel.le.s est destinée à apporter un soutien aux partenaires de l’OFAJ qui organisent, mettent en place et pratiquent des échanges. C’est dans ce cadre bien précis que j’ai travaillé en qualité de coordinatrice de projets franco-allemands au sein de l’association dock europe e.V à Hambourg du 1 janvier au 31 décembre 2016.



Ce compte rendu final „AbP“ a été pensé, réfléchi et rédigé en trois parties distinctes et complémentaires. Dans une première partie, je présente mon parcours professionnel. Puis dans un second temps, je présente l’association dock europe. Et pour conclure, j’entreprends le bilan intermédiaire et final de mon „AbP“ au travers du prisme de mon activité professionnelle au sein de l’association hambourgeoise dock europe e.V.

¹ Travail chez le partenaire - TcpP

² Arbeit beim Partner - AbP

Introduction

Animatrice bénévole, vacataire puis professionnelle et éducatrice spécialisée diplômée BPJEPS (*Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport*) option Loisirs tous publics (*LTP*) et DEES (*Diplôme d'État d'Éducateur.rice Spécialisé.e*). Avec le temps, je pense pouvoir dire que mon parcours professionnel est relativement riche et diversifié de par mes différentes expériences.

Originaire de la région parisienne, où j'ai principalement exercé auprès de publics très hétérogènes dans différents types de structures et de fonctionnements. Mes champs d'intervention dans l'éducation spécialisée ont été la protection de l'enfance – l'assistance éducative, la réduction des risques pour Usager.ère de Drogue et la psychiatrie.

Pour pouvoir situer et comprendre ma place actuelle en AbP au sein de dock europe, il me semble important d'écrire quelques lignes sur cette histoire qui nous lie et s'inscrit dans le temps.

En 2007, au cours de ma formation BPJEPS au sein du CEMÉA³ Infop, j'ai eu l'opportunité de vivre un échange franco-allemand organisé dans une dynamique partenariale avec dock europe e.V. financé par l'OFAJ. J'ai été marqué personnellement, professionnellement mais surtout humainement par cette expérience de formation interculturelle très riche. Puis la vie reprend son cours, je continue à travailler et me former au travers de projet épanouissant dans lesquels je prends plaisir et où je me construis professionnellement.

En 2013, soit six ans plus tard, je décide de poursuivre mon expérience interculturelle à Hambourg avec l'association dock europe en effectuant une mobilité européenne dans le cadre du "programme Léonardo". Durant cinq mois, je suis en stage et m'essaie à des pratiques socio-éducatives et pédagogiques différentes de celles que je connaissais jusque-là.

Du 2 Mars au 3 Avril 2015, j'ai effectué un stage au sein de l'association dock afin de découvrir le travail interculturel et les différents projets.

Dès le 1^{er} Janvier 2016, j'intègre l'équipe de dock europe dans le cadre du programme Travail chez le partenaire soutenu par l'OFAJ.

³ CEMÉA _ Centre d'Entraînement aux Méthodes d'Éducation Active

„ Il n’y a qu’une éducation.,

Elle s’adresse à tou.te.s.

Elle est de tous les instants ”

Gisèle De Faily

dock
europe
e.V.

dock europe e.V.
Bodenstedtstrasse 16
(Hinterhof Eingang West),
D-22765 Hamburg

Tel: 0049 40 - 80 60 92 22
(Übergang: 0177-1800480)

Fax: 0049 40 - 80 60 92 15

www.dock-europe.net

<https://www.facebook.com/dockeurope>



*Seminarraum des internationalen Bildungszentrums dock europe e.V.
Salle de séminaire du Centre international de formation dock europe e.V.*

1) une association en pleine expansion

Depuis 2005, l’association reconnue d’utilité publique *dock europe* organise des formations internationales, des rencontres de jeunes, des semaines d’étude pour des personnes en formation et des échanges de professionnels. Au fil du temps, se développe et se construit une véritable expertise dans le domaine interculturel et la mobilité.



Caserne Fux eG _ <http://www.fux-eg.org/>

Après 10 ans d’existence, en Février 2015, dock europe, d’autres personnes et associations de la coopérative Fux eG achète l’ancienne Caserne Viktoria pour en faire un lieu social, culturel, artistique et de formation en contrepoids à la gentrification.

2) « collectif »

Pendant longtemps, quatre personnes constituaient le noyau d'une association mais depuis cette année l'équipe de dock europe est composée de huit personnes. Cette équipe est franco-allemande et pluridisciplinaire, ce qui me semble être une réelle richesse et diversité.

L'organisation collective non hiérarchique autogérée constitue la base et les fondements de dock europe. Cette forme de travail et d'organisation solidaire est totalement nouvelle pour moi et s'avère très instructive dans la manière de pouvoir concevoir le faire ensemble.

3) projets



L'Auberge

du centre international de formation *dock europe*

Par expérience, l'hébergement est un point crucial pour la dynamique groupe et la formation. À Hambourg, il n'est pas si facile de trouver un lieu central et bon marché où héberger. Il y a donc une volonté associative et collective d'avoir un lieu d'hébergement ; d'où la concrétisation de ce projet par **L'Auberge** au sein d'un lieu historique « la Caserne Viktoria » ; actuellement gérée de façon collective par la coopérative Fux eG.

L'Auberge ouvrira le 1^{er} Août 2016 avec 34 places en plein cœur d'Hambourg dans le quartier d'Altona.

„Travail chez le Partenaire“

„ Tout être humain peut se développer et même se transformer au cours de sa vie.,

Il en a le désir et les possibilités ”

Gisèle De Faily

Comment ai-je connu le programme « Travail chez le Partenaire » ?

Comment ai-je pris connaissance du poste que j’occupe ?

Pour ma part ces deux questions sont très étroites liées. Tout d’abord, de par l’histoire et le lien qui me lie à l’association dock europe et ces membres. La possibilité de vivre une expérience salariée professionnelle d’un an est presque une suite logique. En effet, en Mars 2015, j’ai effectué un stage d’un mois au sein de l’association puis nous avons gardé et quand il y a eu la possibilité de faire un „AbP“ le poste m’a été proposé ; ce que j’ai accepté avec grand plaisir. Je suis donc actuellement une salariée et membre de ce collectif à part entière.

1) attentes

Des attentes, il y en a toujours de part et d’autre. Personnellement, je souhaitais découvrir et apprendre du travail interculturel et de formation. Le poste „AbP“ a pour objectif de répondre un réel soutien. Effectivement, l’association se développant et consolidant des projets locaux franco-allemands, tri-nationaux et européen ; il a eu la volonté de pouvoir avoir un soutien humain et une volonté de former.



2) ma place et mon rôle

En qualité de salariée, ma mission principale est la coordination, l'accompagnement des rencontres, échanges, séminaires et mobilités OFAJ et Erasmus +.

Ce que j'apprécie énormément dans ce travail est que j'ai la réelle sensation de faire partie à part entière de l'équipe, de ce collectif avec une organisation atypique et très solidaire. Chaque mardi, je participe à la réunion hebdomadaire d'équipe. Une fois par semaine, je fais un point pédagogique avec ma référente Urte Bliesemann qui m'accompagne et me forme à l'élaboration de projet OFAJ, la coordination et l'accompagnement en tant qu'animatrice - formatrice interculturelle. Deux fois par an a lieu la journée conceptuel, temps qui permet de faire un point individuel sur comment chacun.e se sent au sein de ce collectif et c'est aussi le moment de faire un point sur chaque projet et avoir une visibilité sur l'ensemble des actions.

Dès le 1^{er} Janvier 2016, j'étais en poste à dock europe. J'ai commencé à la période la plus belle et judicieuse par l'inauguration du centre international de formation le 14 janvier, grand événement qui marque un tournant associatif. Au cours de cette année de travail, je pense avoir participé et fait beaucoup de choses très diverses et variées avec différentes personnes de l'équipe ce qui m'a permis de voir les différentes manières de travailler pour ensuite être en charge de projets en toute autonomie. J'ai été parti-prenante à des projets tri-nationaux :

- franco-germano-portugais, la Bande dessinée comme outil de travail avec des enfants et des jeunes dans une démarche de mémoire historique, projet pilote financé par l'OFAJ et
- franco-germano-algérien, médiation interculturelle, projet financé par l'OFAJ et qui se pérennise dans le temps.

Actuellement, ce type de projets me semble indispensable pour permettre la rencontre, le travail ensemble et pour déconstruire des représentations sociales souvent enfermantes. Nous sommes à une époque de mal-être social où le construire et développer plus de solidarité ensemble devient inévitable voir crucial.

J'ai également coordonné et accompagné des mobilités professionnelles d'animateur.rice.s, directeur.rice.s et coordinateur.rice.s en formation BAPAAT⁴, BPJEPS et DEJEPS⁵ dans des démarches de pédagogies comparées. Ces séminaires de formation sont important dans la compréhension des pratiques pédagogiques voisines dans une Europe qui tend de plus en plus à uniformiser les pratiques professionnelles. Je me sens à l'aise dans ces démarches d'accompagnement et de réflexion car j'ai pu découvrir les deux systèmes et m'y essayer.

J'ai aussi coordonné et accompagné deux mobilités courte de deux mois dans le champ de l'animation et la restauration pour des Jeunes Ayant le Moins d'Opportunité (JAMO). Ce projet est important voire indispensable et doit s'élargir et perdurer. En effet, actuellement c'est un vrai enjeu de société. Il y a un parti-pris socio-éducatif qui traverse la philosophie associative *« permettre à tou.te.s la mobilité ; celle-ci comme vecteur d'émancipation »* principe d'éducation populaire qui fait que la langue ou la classe sociale ne doit pas être un frein mais ouvrir le champ des possible. Cela est possible par l'accompagnement mis en place.

⁴ BAPAAT

⁵ DEJEPS

Un point qu'il me semble important d'aborder est la langue point incontournable. L'association dock europe a fait le choix de me permettre de vivre cette expérience professionnelle d'une année tout en sachant que je ne suis point bilingue. J'ai pris plaisir à être à Hambourg, au sein de dock europe et j'apprécie de plus en plus l'allemand qui est devenu une langue familière et très belle. 30 heures par semaine me semble être un rythme parfait car j'ai pu avoir du temps pour prendre des cours d'allemand et vivre un quotidien. Toutefois, lors d'accompagne de rencontre, nous travaillons plus que prévu et dans ce cas, nous avons la possibilité de récupérer les heures supplémentaires.

3) bilan intermédiaire et perspectives

La diversité et la richesse des activités associatives font que je découvre et apprend beaucoup. Cet AbP me permet concrètement de m'essayer à des techniques et méthodes interculturelles. Je suis vraiment très satisfaite de ce poste et des possibilités qui me sont offertes.

Pour les six derniers mois qui me reste, je souhaiterai éventuellement mettre en place des projets de rencontres interculturelles. Tout d'abord, je souhaiterai pouvoir relancer avec nos partenaires un cycle de formation tri-national franco-germano-portugais autour de la Bande Dessinée. Je désirerai également pouvoir mettre en place un cycle de formation sur la question de la Migration et du vivre ensemble.

4) rencontre annuelle AbP

Du lundi 6 au jeudi 9 juin 2016 a eu lieu la rencontre annuelle AbP à Baden-Baden, cet événement fût juste formidable, très enrichissant et judicieux en plus d'un cadre de séjour appréciable. A mon sens, cette rencontre est indispensable. À mi-parcours, cela a été pour moi l'occasion de pouvoir faire le bilan des six premiers mois de poste et d'être dans une dynamique de perspectives. Ces quelques jours m'ont permis de me ressourcer, de me rebooster, de pouvoir faire de très belles rencontres et d'échanger en constatant la diversité du champ de l'interculturel franco-allemand. J'ai beaucoup apprécié rencontrer et échanger avec les participant.e.s du programme OFAJ AbP de France et d'Allemagne mais aussi avec ceux celles des années précédentes. Les personnes disponibles et le souhaitant ont pu participer à la conception, la réalisation (accompagnement _ menée) et le bilan de cette rencontre en ayant des espaces permettant la mise en place de méthodes et outils interactifs. Les présences de Madame Noëlle Marceaux et de Monsieur Karl Boudjema en qualité de représentant.e de l'OF AJ fût très appréciable au vue de leurs connaissances et expertise du travail franco-allemand, iels se sont avéré.e.s être de véritable soutien _ Merci pour votre professionnalisme et la qualité de votre travail.

5) bilan final et perspectives

Voilà mon année d'AbP vient de toucher à sa fin, je ne sais point par quoi commencer tellement cette année fût riche et belles en expériences, rencontres... J'en retiens une expérience formidable sur tous les plans. Durant mes six derniers mois, j'ai accompagné et encadré des projets de manière plus autonome ce que j'ai beaucoup apprécié tant dans la confiance mais surtout dans l'espace d'expérimentation que cela laisse pour m'essayer et perfectionner des outils et méthodes d'accompagnement interculturel dans le cadre de projets OFAJ. En écrivant

ce compte rendu, j'éprouve également un sentiment d'inachevé car en effet mon expérience professionnelle prend fin au moment où je me sentais le plus à l'aise dans mon poste et mes fonctions, au moment où je serai en capacité de lancer des projets de la conception, à la réalisation au bilan. Une vraie plus-value.

Je souhaite garder un pied dans le monde de l'interculturel afin de pouvoir à mon échelle contribuer à la construction des sociétés d'aujourd'hui. Je prévois de rester à Hambourg où je me sens actuellement « comme à la maison » et où j'éprouve le besoin de continuer, d'aller plus loin dans mes découvertes et expériences. Dans un premier temps, je désire faire le nécessaire afin de faire reconnaître mes diplômes et qualifications françaises en vue de pouvoir travailler. En effet, du changement mais je pense de belles choses en perspectives.

Remerciement

Je ne sais pas quoi dire de plus, si ce n'est que je tiens très sincèrement à remercier l'association dock europe chacun.e membre de l'équipe pour l'accueil, l'accompagnement, la bienveillance et bienveillance dont iels ont fait part et font preuve à mon égard. Je remercie également l'OFAJ qui de part le programme « Travail chez le partenaire » de m'avoir permis de vivre une telle expérience.