

JUGENDBILDUNGSZENTRUM BLOSSIN e.V.
Programme « Travail chez le partenaire »
- Compte rendu -

Avril 2016 : intégration de l'Institut de l'Engagement –l'aventure «ABP» commence

En septembre 2015, je termine mes études de Management de Projets Internationaux Multilingues et me retrouve face au gouffre que représentent la perspective d'un premier emploi et la multitude de choix qui s'offrent à moi.

Une alternative se dessine rapidement : devenir volontaire en service civique, pour me permettre de gagner en expérience et prendre le temps de réfléchir à mon avenir. Après 9 mois au sein de l'association *Unis Cité*, où j'ai pu mener des missions de sensibilisation au développement durable, tout en rendant visite à des personnes âgées en situation d'isolement, mon choix est fait : je souhaite revenir à mon premier amour qui est le franco-allemand et participer à la consolidation d'une amitié entre les deux pays.

Pour mettre toutes les chances de mon côté et intégrer le milieu restreint du franco-allemand, je décide de postuler à l'Institut de l'Engagement. Cet institut offre la possibilité à ceux qui ont réalisé un service civique, d'être accompagnés dans la recherche d'un emploi, dans la reprise d'études ou dans la création d'une activité.

Après l'envoi d'un dossier de candidature et la réalisation d'un entretien, le verdict tombe : je suis acceptée à l'Institut de l'Engagement et je vais avoir la chance d'être marrainée par la secrétaire générale de l'OFAJ : Béatrice Angrand.

Après une première prise de contact et une mise au point sur mes attentes, Béatrice Angrand me présente le programme « Travail chez le partenaire de l'OFAJ »: l'aventure peut commencer!

Le Jugendbildungszentrum Blossin: la consécration

Entre septembre et décembre 2016, j'ai l'opportunité de passer plusieurs entretiens pour des postes « Travail chez le partenaire », plus communément connus sous le terme «ABP», dans diverses structures en Allemagne. Les retours sont positifs, mais les missions présentées nécessitent généralement une expérience concrète dans l'animation linguistique et interculturelle. Je persévère quand même en ce sens, tout en commençant à élargir mes possibilités et à envisager l'idée de me diriger vers une autre voie que celle du franco-allemand.

En janvier 2017, je passe un premier entretien Skype avec Anne-Laure Leroy du Jugendbildungszentrum Blossin. Elle me présente la structure et nous échangeons au sujet des différentes missions du poste ABP.

L'essence même du poste est d'organiser des échanges interculturels entre des jeunes de différents pays, principalement la France, l'Allemagne et la Pologne, et permettre à un public avec moins d'opportunités de dépasser leurs préjugés et les barrières des différentes langues.

Ce poste me permettrait d'allier mes compétences en communication et en management de projet à mon amour des langues et mon envie de vivre et partager des aventures interculturelles au quotidien.

Après 2h30 de partage et d'échange, je peux commencer à me projeter et m'imaginer déjà partager ma vie entre les forêts et les lacs du Brandebourg et le tourbillon interculturel de la capitale allemande. Je peux aussi déceler les premiers enjeux du poste et les perspectives que m'offrirait une année « ABP » au Jugendbildungszentrum Blossin. Le poste comporte lui aussi des missions d'animation linguistique, mais 80% des tâches sont liées à la communication et au management de projet. J'ai donc toutes mes chances !

Février 2016 : le verdict tombe

Après un second entretien avec le responsable du secteur « Formation » de Blossin, Sascha Quäck, le verdict tombe : je suis sélectionnée pour le poste « ABP » au Jugendbildungszentrum Blossin. Top chrono, il me reste 3 semaines pour réaliser ce qui m'arrive, trouver un appartement, me préparer à ma nouvelle vie et quitter cette très chère France avec sa tour Eiffel, ses cuisses de grenouilles, ses baguettes et son vin (oh et surtout son fromage...).

Première rencontre et visite de la structure

À Blossin, il est de coutume de rencontrer son/sa prédécesseur avant son départ pour « passer le flambeau ». Le 28 février, je quitte donc Berlin pour affronter les transports en commun du Brandebourg et découvrir le lieu et les personnes avec lesquelles je vais passer une année entière.

Zoé Gautin, précédente « ABP » à Blossin, me fait visiter le site et me présente ses différentes missions. C'était aussi l'occasion pour elle de me donner différents conseils pour que l'année se déroule au mieux. Je rencontre aussi Anne-Laure Leroy et mes futur(e)s collègues, avec lesquel(le)s je vais travailler sur différents projets durant cette année.

Le Jugendbildungszentrum Blossin, qu'est-ce que c'est ?

- La structure

Le Jugendbildungszentrum Blossin est un centre de formation et de jeunesse, se trouvant dans la région du Brandebourg, à 45 km au sud-est de Berlin. Situé dans un petit coin de Paradis entre forêt et lac et spécialisé en « Erlebnispädagogie », autrement dit pédagogie active, Blossin offre un large choix d'activités ludiques sur la terre ou sur la mer. Tout au long de l'année, des programmes variés sont organisés en collaboration avec des partenaires du sport et de l'éducation. Escalade, tour en canoë, tournois sportifs,...: à Blossin tout est possible. L'établissement accueille régulièrement des réunions d'entreprise, des voyages

scolaires et des camps de vacances pour un public varié, mais son objectif premier est de permettre aux jeunes de participer activement à la société.

- Le secteur international

Le secteur international s'occupe de l'organisation d'échanges internationaux, notamment franco-allemands, à destination des jeunes du Brandebourg, avec pour objectif de permettre à ces derniers d'acquérir des compétences interculturelles, ainsi qu'une expérience de mobilité et de participer à la construction de l'Europe.

Ce secteur propose également des formations interculturelles telles que le *Bafa-Juleica* ou *animation interculturelle en plein air*. Il aide aussi les différents acteurs du milieu jeunesse à se développer en organisant, entre autres, chaque année une bourse aux partenaires franco-germano-polonais.

Les thèmes abordés lors de ces rencontres sont la participation et l'engagement, la diversité et l'apprentissage interculturel, le sport, l'Europe et l'histoire, la culture de la jeunesse en Europe et les méthodes et concepts du travail international de jeunesse.

Le bureau international est représenté par Anne-Laure Leroy, qui est accompagnée au quotidien par l'« ABP ». Petite nouveauté cette année : Charlotte Leprêtre, qui effectue son Volontariat Franco-Allemand à Blossin, nous a rejoint depuis septembre dernier pour compléter notre petite « ambassade française » et nous aider dans l'organisation et l'animation de nos différents projets.

Mes attentes

En intégrant le programme « Travail chez le partenaire », je souhaitais participer à la construction d'une amitié franco-allemande durable et changer les préjugés que l'on peut avoir sur la culture allemande, ainsi que sur la culture française. Je souhaitais être actrice de projets qui ont du sens et qui me permettent de partager ma passion pour les deux cultures au quotidien.

C'était aussi l'occasion pour moi d'intégrer le milieu du franco-allemand, de découvrir le fonctionnement de l'OFAJ de l'intérieur et de me créer un réseau dans ce petit monde, pour par la suite faire perdurer mon expérience en ce sens.

J'aspirais également à acquérir une première expérience de travail concrète, qui m'offre l'opportunité de développer mes compétences dans le milieu de l'interculturel et de consolider mes connaissances en allemand.

En intégrant le poste d'« ABP » à Blossin, ces attentes ont donc été comblées, puisque le cœur de mes missions consistait à organiser des échanges interculturels pour des jeunes ayant moins d'opportunités. C'était aussi pour moi l'occasion de découvrir l'envers du décor et connaître en profondeur les préjugés que les Allemands peuvent eux aussi avoir sur les Français.

Je participais à la mise en place d'animations interculturelles, ce qui me permettait de développer mes compétences dans ce domaine. Compétences indispensables pour à l'avenir poursuivre dans la voie du franco-allemand.

Ce poste m'offrait la possibilité de découvrir la culture allemande dans son ensemble et de l'appréhender au quotidien. Il était important pour moi de comprendre le système de travail allemand et de le vivre de manière concrète. Une structure comme celle de Blossin, me paraissait idéale pour cela : je devais collaborer chaque jour avec les différents services et travailler avec des partenaires allemands, en faisant face aux incompréhensions interculturelles inhérentes à un tel emploi.

La rencontre « ABP »

La rencontre « ABP », organisée tous les ans par l'OFAJ, m'a permis d'approfondir ces attentes et de réellement comprendre ce que cela signifiait de faire partie de cette petite famille des « ABP » et du franco-allemand.

J'ai souhaité intégrer l'équipe organisatrice de cette rencontre pour mettre un premier pied dans le monde de l'animation linguistique et m'essayer à cet exercice auprès d'un public bienveillant.

C'est ainsi qu'en avril dernier, je troquais mes moufles et mon paysage berlinois contre mes sandales et les cigales du sud de la France, pour rejoindre Sommières et rencontrer le reste de l'équipe ABP responsable de cette mission, ainsi que Noëlle Marceaux, responsable du programme « Travail chez le partenaire » à l'OFAJ.

Durant ces 2 jours de préparation, nous avons fait en sorte d'établir un programme qui permettrait aux différents « ABP » d'échanger sur leur expérience dans un cadre convivial et chaleureux.

Le séminaire s'est ensuite déroulé en mai, encore une fois sous le soleil de Sommières. Durant ces 4 jours, nous avons pu échanger sur nos missions respectives, sur nos craintes, nos conditions de travail ou encore sur la difficulté d'intégrer un environnement nouveau avec une langue et une culture différentes. C'est l'un des temps forts de cette année « ABP », car il permet un échange riche, la découverte des nombreuses structures qui œuvrent dans le franco-allemand et de nouvelles perspectives sur cette année à l'étranger.

Ce séminaire nous offre également la possibilité d'élargir notre réseau, de créer de nouveaux partenariats ou encore de former des liens avec d'autres participants.

Mes missions au Jugendbildungszentrum Blossin

Durant ces 12 derniers mois, j'ai travaillé au quotidien en collaboration avec Anne-Laure Leroy pour assurer l'organisation des différents projets à l'international, mais aussi développer l'image du secteur international sur la toile et trouver de nouveaux participants. C'était donc un poste à double casquette, où je jonglais entre management de projet et relations publiques.

- Le management de projet

Lors de l'organisation d'un projet à l'international, plusieurs étapes sont à respecter pour s'assurer que l'échange se déroule au mieux et que les participants soient en sécurité. Durant cette année, j'ai donc appris à organiser un projet de A à Z en m'occupant des questions logistiques, administratives et financières et en m'assurant que toutes ces étapes étaient réalisées en temps et en heure. Le côté international de cette mission me permettait d'adapter ces étapes aux aspects culturels des différents pays.

Durant cette année, j'ai eu la chance de participer à l'organisation d'échanges binationaux ou trinationaux, le plus souvent entre la France, l'Allemagne et la Pologne, mais aussi à des projets tels que « Europe under one roof », regroupant des participants de 7 pays différents.

Pendant cette aventure, quatre projets m'ont plus particulièrement marqués, de par les responsabilités qu'ils m'ont permis d'avoir ou bien leur singularité durant leur organisation :

« Focus Roudel-Charlottenburg »

« Focus » est un programme de l'OFAJ qui s'adresse aux établissements scolaires et associations s'engageant ensemble dans les échanges franco-allemands, avec l'objectif de soutenir la coopération des actrices et acteurs issus des domaines de l'éducation formelle et non-formelle. Le premier projet à Blossin auquel j'ai réellement pu prendre part, faisait partie de ce programme.

Entre le 02 et 09 juillet dernier, 10 jeunes allemands de la *Evangelische Schule Berlin-Charlottenburg* et 10 jeunes français du *Centre social de Chemillé* ont eu la joie de se retrouver à Blossin pour la deuxième partie de leur échange basé sur la cuisine et le sport.

Tout au long de cette semaine les jeunes ont pu participer à différentes activités comme la construction de radeaux, la mise en place d'un bivouac, la visite de Berlin ou encore la réalisation d'un tournoi multisports. Ces activités leur ont permis de renforcer leurs liens, mais aussi de se confronter à la diversité culturelle que demande la mise en place d'activités communes.

Lors de ce projet, j'ai pu pour la première fois être partie prenante de l'organisation dans son ensemble et réellement assister à l'évolution au sein d'un groupe franco-allemand dans un tel échange.

Les débuts ont pu être difficiles car dans le montage de projet, et particulièrement au sein d'une structure aussi complexe que Blossin, il faut envisager tous les rebondissements possibles et être réactif aux moindres problèmes, tout en s'assurant que le partenaire est satisfait de la rencontre.

C'est un poste multi-casquettes où il faut être tour à tour manager de projet, animateur interculturel et chargé de communication.

Malgré un rythme intense et beaucoup de stress, cette rencontre m'a permis d'appréhender tous les enjeux de mon poste, de me confronter aux réalités du bureau international et de comprendre réellement le mode de fonctionnement de Blossin.

« Sport ohne Grenzen »

Le projet « Sport ohne Grenzen » a été organisé à Blossin entre le 21 et 28 juillet 2017. Ce projet a permis à des jeunes français, allemands et polonais de se rencontrer sur le thème du sport.

L'idée de cette rencontre était d'utiliser une passion commune pour permettre aux jeunes de dépasser leurs préjugés et de dépasser la barrière de la langue à travers des activités fédératrices.

Le lieu de Blossin était idyllique pour cette première partie car les jeunes ont pu participer à plusieurs activités de coopération pour faire connaissance : ils ont pu faire du canoé sur le lac, construire eux aussi des radeaux, organiser une soirée interculturelle ou encore participer à une initiation à l'aïkido.

Lors de ce projet, j'ai pu mener la réunion de préparation avec les différents partenaires et m'occuper de la mise en place du programme plusieurs mois avant le début du projet. Il était ainsi plus facile de s'organiser, car je connaissais toutes les parties prenantes de l'échange et les attentes de chacun.

La semaine de projet a à nouveau été riche en rebondissements et plusieurs conflits interculturels sont apparus. Entourée d'une équipe compétente, nous avons pu trouver des solutions ensemble et faire de ces différences une richesse.

« Trio, Bourse aux partenaires germano-franco-polonais »

Cette bourse aux partenaires est une rencontre pour ceux qui souhaitent organiser des échanges internationaux et recevoir des conseils ou trouver de nouveaux partenaires en ce sens.

Elle a eu lieu en décembre dernier, au sein du château de *Neuvy-en-Mauge* en France.

Sur place, je m'occupais principalement de l'accueil des participants et faisais en sorte d'être à l'écoute de leurs besoins. Là encore ce fût un nouveau défi, car le public rencontré était différent de celui que je connaissais : je n'avais plus à faire à des jeunes, mais à des adultes, issus du milieu de l'animation. Les attentes n'étaient donc pas les mêmes et il fallait veiller à prendre en compte les besoins de chacun de manière individuelle et non en tant que groupe.

Autre challenge : s'adapter aux aléas climatiques ayant eu lieu en décembre. Nous avons dû faire face à de nombreuses annulations et des arrivées tardives. La solidarité présente au sein de notre petite ambassade française nous a permis de tenir bon et de faire de l'événement un franc succès ! Beaucoup de partenariats franco-allemands-polonais se sont dessinés à la suite de cette bourse aux partenaires.

« Blickwechsel im Freiwilligendienst »

Le projet *Blickwechsel im Freiwilligendienst* permet à des volontaires français et allemands de se rencontrer pour échanger sur leurs différentes expériences. La deuxième partie de ce

projet a eu lieu en février dernier à Blossin et fût organisé en collaboration avec *Une Terre Culturelle* et la Croix Rouge allemande.

Là encore il fallait s'adapter à un nouveau public, car le groupe se composait de jeunes entre 18 et 25 ans. Il fallait également faire preuve d'une organisation irréprochable du point de vue logistique, car plusieurs visites de structures, en deux groupes différents, étaient organisées, ainsi que 2 journées sur Berlin.

Ce projet s'est déroulé deux semaines avant mon départ et c'est là que j'ai réalisé à quel point j'avais évolué durant cette année. Plus de stress durant les imprévus, je savais les gérer avec réactivité et connaissais la marche à suivre pour rassurer les partenaires. En étant mieux organisée, j'ai pu passer plus de temps avec le groupe et apprécier davantage les retombées de cet échange.

- Les relations publiques

Pour pouvoir organiser les projets, il faut bien sûr des participants. Durant cette année j'ai donc assuré en parallèle de l'organisation d'échanges interculturels, les missions de relations publiques. Pour trouver des participants, j'ai participé à différents salons sur le thème du travail jeunesse à l'international, posté de nombreuses annonces en ligne, effectué de l'e-mailing de masse, coordonné la création d'une vidéo, ou encore recherché de nouveaux multiplicateurs.

Cette mission m'a permis de développer mes qualités communicatives et de les adapter au domaine du franco-allemand.

Aujourd'hui: le bilan

Durant cette année au sein du Jugendbildungszentrum Blossin, j'ai pu développer mes compétences dans de nombreux domaines.

En participant à des formations comme le *Juleica* (équivalent du *BAFA* pour devenir animateur) et *animation linguistique en plein air*, où nous avons entre autres abordé la visualisation, j'ai pu élargir mon champ de compétences dans le milieu de l'animation et de l'interculturel.

Grâce à cette expérience, mon niveau d'allemand s'est nettement amélioré. Il est plus fluide et plus professionnel. Ce poste m'a permis d'évoluer dans un contexte professionnel allemand, puisque l'association se compose de plus de 20 salariés et de m'adapter aux mœurs allemandes dans un milieu professionnel.

J'ai pu assimiler tous les rouages qui accompagnent la structure de Blossin au quotidien. J'ai pu découvrir de nombreux projets de l'OFAJ et le fonctionnement d'une telle institution, ainsi que rencontrer certains des acteurs et actrices phares du franco-allemand.

À la fin de mon contrat, j'ai aussi eu la chance de recevoir un cours d'allemand dans une école de langue, de la part de Blossin. Ces cours intensifs d'une semaine m'ont permis de confirmer mon niveau et d'acquérir encore plus de vocabulaire.

Mes compétences en management de projet et en relations publiques se sont elles aussi considérablement développées, et cela à un niveau international.

Les promesses du programme « Travail chez le partenaire » ont été tenues: cette première expérience dans le monde du travail m'a permis de me professionnaliser et a été un vrai plus lors de mes récentes candidatures.

Perspectives

Comme toutes mes « prédécesseuses », je suis tombée amoureuse de la ville de Berlin et ai décidé de rester y vivre après mon contrat « ABP ». Je commence un CDD de chargée de projet chez E.ON, début avril. C'est une nouvelle aventure, différente de celle de Blossin et un peu éloignée du franco-allemand, mais qui me permettra de développer mes acquis en montage de projet, de consolider mes compétences en allemand et de me familiariser davantage avec le fonctionnement d'une entreprise allemande. Riche de cette nouvelle expérience, je souhaiterais par la suite pouvoir me diriger à nouveau vers l'organisation d'échanges internationaux et vivre de ma passion.

Un grand merci à...

Cette incroyable aventure n'aurait pas été possible sans toutes ces personnes qui m'ont accompagnée et soutenue tout au long de cette année. Je souhaite donc adresser un grand merci à Noëlle Marceaux et à l'OFAJ, qui permettent chaque année à de nombreux jeunes comme moi de réaliser une première expérience magique dans le monde du franco-allemand et qui nous donnent de précieux conseils pour que cette expérience se déroule au mieux.

Je remercie également Le Jugendbildungszentrum Blossin et tout particulièrement Anne-Laure Leroy et Sascha Quäck, qui m'ont donné l'opportunité de rejoindre leur équipe et qui ont su me faire confiance tout au long de cette année pour apporter ma petite pierre à l'édifice de Blossin.