

# **Compte-rendu intermédiaire**

## **Clément Siche – Arbeit und Leben Hessen**

**Programme "Travail chez le Partenaire"**  
**subventionné par l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse**

### **Comment j'ai connu le programme de l'OFAJ "Travail chez le partenaire" et pourquoi j'ai décidé d'y participer ?**

Je vais tout d'abord vous présenter mon parcours, afin que vous puissiez mieux comprendre les raisons qui m'ont amené à participer au programme "Travail chez le Partenaire" – "Arbeit beim Partner" en allemand, AbP étant le nom donné aux personnes prenant part au programme.

C'est au cours de mes études ainsi qu'au travers de mes différentes expériences professionnelles que j'ai pris conscience de mon envie de m'investir dans les échanges interculturels.

Après une première année de master en sociologie internationale comparée à l'université de Kiel dans le cadre d'une bourse d'échange avec l'université de Brest, j'ai effectué en 2013 un Service Volontaire Européen (SVE) au sein de l'Alliance Française de Debrecen. Ce séjour en Hongrie a suscité en moi la volonté de m'engager pour l'Europe, et d'encourager à travers mon action les projets de coopération et d'échanges interculturels entre les pays et les peuples afin de vivre dans un monde plus solidaire.

Suite à mon SVE j'ai donc intégré un master en management de projets européens. Lors de mon master j'ai eu l'occasion d'effectuer 2 stages, dont un à l'étranger. Grâce à mon professeur d'allemand, j'ai eu la chance de pouvoir l'accomplir au "Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e.V. Landesverband Thüringen" à Erfurt. Ma mission principale était la préparation et l'encadrement d'une rencontre de jeunes franco-germano-polonaise à Erfurt et Weimar. C'était une expérience toute nouvelle pour moi, aussi bien en tant qu'animateur que participant. Aujourd'hui encore je suis heureux d'avoir fait ce choix de stage car cela m'a permis de découvrir les rencontres franco-allemandes et trinationales, et l'animation linguistique.

Suite à mes études, intéressé par les questions européennes et ne souhaitant pas me limiter au domaine franco-allemand, j'ai effectué un Service Civique à la Maison de l'Europe de Rennes et Haute-Bretagne en 2015. Au cours de ces 6 mois j'étais principalement responsable des animations sur l'Europe dans les collèges et lycées. Je souhaitais alors transmettre mon expérience interculturelle aux jeunes et leur donner l'envie d'aller à l'étranger.

A ce moment-là j'avais accumulé de l'expérience dans le domaine de l'animation, et voulais désormais acquérir des compétences techniques dans la gestion de projets et mettre en pratique les connaissances acquises lors de mon master.

Il s'est ensuivi une période de recherche d'emploi au cours de laquelle j'ai dû faire face à plusieurs refus, mon manque d'expérience étant souvent mis en cause. Afin d'y remédier, j'ai décidé

d'effectuer un stage Pôle Emploi d'un mois au sein de l'association Gwennili basée à Quimper en Bretagne, qui organise des rencontres de jeunes franco-allemandes et internationales.

J'en ai alors profité pour prendre part à la formation d'animateur interculturel de l'OFAJ, ce qui m'a permis de mieux comprendre le rôle d'un animateur et ses responsabilités, et d'apprendre de nouvelles méthodes et techniques d'animation. C'est ce qu'il manquait à mon parcours : une formation théorique. C'est à ce moment-là que j'ai décidé de m'engager dans les échanges franco-allemands et trinationaux.

En outre, au cours de mon stage à Gwennili la directrice Hélène Mignon m'a parlé du programme « Travail chez le partenaire », en me conseillant d'y participer. Je me suis donc renseigné et ai rédigé une candidature spontanée en vue d'intégrer une structure en tant qu'AbP, que j'ai fait parvenir à Noëlle Marceaux, responsable du programme à l'OFAJ, qui l'a ensuite transmise aux différentes structures. J'ai alors été contacté par 3 structures : le Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e.V. à Kassel, le Jugendbildungszentrum Blossin e.V. à Blossin et Arbeit und Leben Hessen à Oberursel.

J'ai donc été convié à un entretien Skype par la directrice d'Arbeit und Leben Hessen Elke Wilhelm et mon prédécesseur Mathieu Degand. A la suite de l'entretien j'étais totalement séduit par la structure et les missions qui étaient proposées. L'important pour moi résidait dans la complémentarité des missions : la préparation et l'organisation des rencontres, représentant la majeure partie du travail, et l'animation de ces dernières. Leur public-cible, à savoir les jeunes en formation professionnelle, m'intéressait particulièrement car ils n'ont pas nécessairement l'opportunité d'aller à l'étranger dans le cadre de leur formation, et Arbeit und Leben leur donne cette possibilité.

Je souhaitais en outre trouver un emploi qui donne du sens à mon engagement, rendre le monde ne serait-ce qu'un peu meilleur à travers mon action et comme je l'ai dit plus haut transmettre mon expérience interculturelle aux jeunes.

J'ai finalement eu la chance d'être choisi pour le poste de Référent de projets, mobilité et partenariats franco-allemands.

C'est à partir de ce moment que l'aventure a commencé...

### **Quelles ont été mes attentes vis-à-vis du programme "Travail chez le partenaire" ?**

Avant d'être choisi comme AbP par Arbeit und Leben Hessen, mes attentes étaient multiples.

J'avais tout d'abord des attentes professionnelles. Après avoir effectué plusieurs stages au cours de mes études, je souhaitais avoir enfin une « vraie » expérience professionnelle d'un an, et ainsi avoir des responsabilités me permettant d'acquérir une certaine autonomie, de la rigueur et une confiance dans mon travail. Les stages effectués pendant les études ne sont, le plus souvent, pas considérés comme de vraies expériences professionnelles par les recruteurs, de même que le Service Civique. En participant au programme « Travail chez le partenaire » j'espérais acquérir ce qu'il manquait à mon profil pour convaincre les recruteurs. Ce poste constituait donc pour moi une porte d'entrée sur le marché du travail, notamment en me donnant la possibilité de m'ouvrir à des opportunités professionnelles et de développer mon réseau.

Je souhaitais également acquérir de l'expérience dans le montage de projets. En effet jusqu'à maintenant j'ai principalement animé et encadré des rencontres de jeunes. Je voulais donc avoir une expérience dans la mise en place d'une rencontre, avec tout ce que cela implique, c'est-à-dire la

préparation, le montage de dossiers de subvention, l'organisation logistique, le lien avec les partenaires.

Enfin j'avais des attentes personnelles. Ce poste représentait un défi pour moi, car je ne savais pas si j'allais être à la hauteur, si j'étais capable de gérer des projets en toute autonomie. J'espérais également avoir l'opportunité de développer de nouvelles compétences sociales et professionnelles, et de me perfectionner dans ce domaine d'activité qu'est l'animation de rencontres interculturelles, notamment à travers la participation à des formations proposées par l'OFAJ.

### **Mais qu'est ce qu'Arbeit und Leben au juste ?**

Arbeit und Leben est une organisation syndicale, fondée au lendemain de la seconde guerre mondiale en 1948 par les syndicats allemands (Deutscher Gewerkschaftsbund) et les universités populaires (Volkshochschule). C'est une structure d'éducation populaire dont l'objectif est de permettre entre autres aux jeunes d'acquérir les outils nécessaires pour mieux comprendre la société qui les entoure, et ainsi pouvoir mieux agir et influencer sur les décisions politiques.

Arbeit und Leben est aujourd'hui présente dans 15 Bundesländer en Allemagne. L'organisation regroupe également 140 représentations locales et un bureau fédéral, le Bundesarbeitskreis (BAK).

Depuis mars 2017 je travaille au sein de la structure régionale Arbeit und Leben Hessen, dont l'équipe est composée de 7 personnes actuellement, dont une jeune Allemande effectuant une Freiwillig Soziales Jahr (FSJ). C'est une organisation à but non lucratif créée en 1950 et bénéficiant du soutien financier du Land de Hesse qui propose de nombreux séminaires de formation sociopolitique en Allemagne et à l'étranger à destination des adultes et des jeunes allemands. Ces séminaires permettent de porter un regard nouveau sur la société et sur des thèmes précis, de partager ses expériences, de rencontrer de nouvelles personnes, et de s'informer sur les évolutions sociétales et économiques.

Outre l'organisation de séminaires, des projets de mobilité franco-allemande sont mis en place, en particulier entre le Land de Hesse et la région Nouvelle-Aquitaine depuis 2011, en coopération avec de nombreux acteurs de la formation professionnelle en Nouvelle-Aquitaine (INFA, Conseil Régional, réseau des Missions locales, CFA, etc.) et en Hesse (Ministère des Affaires européennes, Ministère de l'Éducation, Chambre des Métiers de la région Rhin-Main, organismes professionnels, syndicats, lycées professionnels, entreprises, etc.). Ces projets concernent exclusivement les jeunes en formation professionnelle. Des rencontres franco-allemandes d'une semaine sont ainsi organisées entre jeunes apprentis, dans des secteurs d'activité variés tels que la gastronomie, le nettoyage industriel, la fleuristerie, etc. Celles-ci sont en grande partie financées par l'OFAJ.

### **Quelles sont mes missions ?**

Comme je l'ai évoqué plus haut, les projets franco-allemands concernent principalement des rencontres d'apprentis d'une semaine, entre des écoles professionnelles de Hesse et de Nouvelle-Aquitaine. Je suis le seul responsable du secteur franco-allemand, c'est-à-dire que je prends en charge l'organisation de ces rencontres dans leur totalité, ce qui implique la phase de préparation (avant le séminaire), l'encadrement et l'animation de ces dernières, et enfin le suivi.

La préparation consiste notamment à gérer toute la partie logistique (le transport pour aller sur le lieu de la rencontre, le logement, les repas, les transports sur place, le besoin de matériel pour les activités etc.), établir un plan de financement prévisionnel, faire la demande de subvention OFAJ et gérer le programme en lien avec les partenaires (choix et préparation du contenu des activités, choix et préparations des animations linguistiques, répartition des rôles entre les membres de l'équipe). Au programme de ces rencontres franco-allemandes sont prévues de l'animation linguistique afin d'apprendre aux jeunes quelques notions de la langue du pays partenaire, un rallye pour découvrir le lieu de la rencontre, une visite d'entreprise, des visites culturelles et une journée pratique lors de laquelle les jeunes français et allemands réalisent un projet ensemble. Jusqu'à maintenant j'ai participé moi-même aux rencontres en tant que responsable du séjour et animateur. Cependant s'il m'est impossible d'y participer nous engageons des animateurs (un représentant pour chaque nationalité).

La réalisation consiste quant à elle à accompagner les jeunes pendant toute la durée du séminaire. Lorsque les rencontres se déroulent en France, j'accompagne le groupe et nous arrivons sur place le dimanche soir. Si la rencontre se déroule à Francfort alors nous les accueillons à leur arrivée. La rencontre se termine le vendredi suivant. Nous dormons sur place dans le même centre d'hébergement que les participants eux et nous vivons au quotidien avec eux. Sur place, nous organisons, animons la totalité du programme et participons à chaque activité (excursions, animations linguistiques). Nous sommes également chargés de la traduction.

Après chaque séminaire et le départ des participants, tout n'est pas terminé. Il faut faire le suivi qui consiste à faire le bilan de l'évaluation finale faite par les jeunes, mais aussi par l'équipe, et définir avec le partenaire lors du dernier jour une période pour la prochaine rencontre. Nous devons également effectuer le bilan à destination de l'OFAJ, c'est-à-dire faire le décompte du projet et rédiger le rapport.

Lorsque des apprentis viennent effectuer un stage professionnel en Hesse nous les prenons également en charge. Notre rôle consiste à trouver des entreprises d'accueil, assurer le suivi, élaborer un programme d'activités afin de leur permettre de découvrir la région et organiser au besoin une préparation linguistique et interculturelle avant leur séjour.

### **Quels évènements ont eu lieu depuis mon arrivée ?**

Je vais maintenant vous présenter les projets dont j'ai été responsable - parfois en partie - ainsi que les évènements auxquels j'ai participé.

#### **Une rencontre avec nos partenaires**

Nous réunissons deux fois par an nos partenaires académiques et institutionnels afin d'échanger au sujet de la mobilité franco-allemande entre le Land de Hesse et la région Nouvelle-Aquitaine.

Le 23 mars nous avons donc organisé une rencontre. Ce fut l'occasion de revenir sur les projets passés, l'idée étant de permettre l'échange de bonnes pratiques. La représentante du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine au Ministère des Affaires européennes du Land de Hesse Cyrielle Boucaud en a profité pour présenter la nouvelle grande région.

Enfin nous avons évoqué les priorités de l'OFAJ dans les années à venir, nous permettant ainsi d'anticiper et mettre l'accent sur certains points lors des futures rencontres de jeunes.

### **Une réunion de coopération à Bordeaux**

Ma directrice, mon prédécesseur et moi-même sommes allés à Bordeaux courant avril pour une réunion de coopération avec notre partenaire l'INFA. Les objectifs de notre réunion étaient de préparer les mobilités franco-allemandes prévues pour l'année 2017, d'échanger au sujet du développement de notre réseau suite à l'élargissement de la région Aquitaine et du renforcement de celui-ci, et enfin définir une stratégie de partenariat entre Arbeit und Leben Hessen et la Fondation INFA.

### **Un séjour d'apprentis dans le cadre d'un stage à Francfort**

Du 7 au 27 mai nous avons accueilli un groupe de 6 apprentis du secteur Nettoyage industriel de l'INHNI à Pessac, venus effectuer un stage dans des entreprises de Francfort. Ils ne possédaient aucune notion d'allemand avant leur séjour. Nous avons donc organisé une préparation linguistique et interculturelle financée par l'OFAJ, le but étant de leur enseigner le vocabulaire de survie afin qu'ils puissent s'exprimer dans leurs entreprises.

Au cours de ces 3 semaines, j'étais chargé de l'accueil des stagiaires et de l'organisation de leur séjour, ainsi que du lien avec leur école et les entreprises d'accueil.

### **La rencontre annuelle "Travail chez le partenaire"**

Du 14 au 17 mai j'ai participé à la rencontre annuelle « Travail chez le partenaire » qui a eu lieu cette année à Sommières. Ces quelques jours furent très enrichissants car ce fut l'occasion de rencontrer d'autres jeunes adultes participant au même programme que moi et de découvrir les autres structures financées par l'OFAJ.

Nous avons pu partager nos expériences et échanger sur le programme en général. Nous avons également rencontré Noëlle Marceaux et Karl Boudjema qui sont en charge de ce programme, ainsi que d'anciennes AbP qui nous ont parlé de leurs expériences et prodigué quelques conseils.

### **Une rencontre de jeunes apprentis à Bordeaux**

Dans le cadre du partenariat entre la Bergiusschule de Francfort et l'ICFA de Bordeaux, deux écoles professionnelles possédant chacune une section hôtellerie/gastronomie, j'ai accompagné un groupe d'apprentis cuisiniers et serveurs de la Bergiusschule à Bordeaux du 25 au 30 juin. Courant avril nous avons organisé une rencontre de préparation avec les jeunes Allemands.

### **Quelles sont mes perspectives de missions ?**

Pour la seconde partie de mon année en tant qu'AbP un programme relativement chargé mais toujours aussi passionnant m'attend, qu'il me tarde de mettre en oeuvre !

### **Une réunion organisée par le Bundesarbeitskreis**

Je vais participer du 23 au 25 octobre à la réunion de coopération d'Arbeit und Leben à Düsseldorf, organisée par le Bundesarbeitskreis. J'aurai alors la possibilité de rencontrer les équipes des différents bureaux régionaux d'Arbeit und Leben et de découvrir leur travail, ainsi que leurs projets franco-allemands et trilatéraux.

### **Une rencontre avec nos partenaires**

Le 26 octobre nous organisons de nouveau une rencontre des réseaux avec nos partenaires académiques et institutionnels. Comme lors de la dernière rencontre nous allons évoquer les projets de l'année qui vient de s'écouler, mais aussi demander à nos partenaires de nous faire part des projets qu'ils souhaitent mettre en place dans les mois qui suivent la réunion afin de prévoir le montant des subventions OFAJ dont nous aurons besoin pour l'année 2018.

Nous aurons également l'opportunité de présenter les projets que nous développons actuellement, et notamment notre projet de film franco-allemand tout en invitant nos partenaires à y participer.

### **Une formation franco-allemande**

Je vais prendre part à une formation franco-allemande consacrée à la méthode du Planspiel du 6 au 10 novembre. Le but du Planspiel est de faire vivre aux participants un processus politique, ce qui implique les tractations, les discussions ainsi que la prise de décisions, permettant de se mettre dans la peau de femmes et hommes politiques et de découvrir un ou plusieurs thèmes de société.

### **L'organisation de rencontres franco-allemandes**

Une de mes missions principales concerne bien évidemment l'organisation de futures rencontres d'apprentis. Et pour l'instant deux rencontres sont prévues : la première en décembre et la seconde en mars 2018.

Du 3 au 8 décembre nous prévoyons d'accueillir à Francfort une classe d'apprentis du secteur Nettoyage industriel de l'INHNI dans le cadre du partenariat avec la Philip-Holzmann-Schule. Le programme comprendra des animations linguistiques, des visites d'entreprises, des visites culturelles et une journée pratique.

Du 4 au 9 mars 2018 aura lieu la rencontre retour de l'échange entre la Bergiusschule et l'ICFA, c'est à dire que cette fois-ci les apprentis cuisiniers et serveurs français viendront à Francfort.

### **Une bourse aux partenaires franco-germano-polonaise**

Du 11 au 14 décembre je vais participer à une bourse aux partenaires franco-germano-polonaise. Mon but est de rencontrer des partenaires potentiels et de recueillir des informations sur les financements via l'Office germano-polonais pour la jeunesse.

Je souhaiterais en effet mettre en place dans les mois à venir une rencontre trilatérale avec la Pologne.

### **Une réunion de coopération**

Après une première réunion de coopération mi-avril à Bordeaux avec notre partenaire l'INFA, une nouvelle réunion est prévue mi-décembre en France. Cette fois-ci deux de nos partenaires institutionnels y participeront : le Ministère des Affaires européennes du Land de Hesse et la Chambre des Métiers de la région Rhin-Main. Un représentant de chaque institution nous accompagnera donc à Bordeaux.

Nous échangerons au sujet des projets de mobilité 2018, de l'acquisition de nouveaux partenaires (écoles professionnelles, entreprises, communes) suite à l'élargissement de la région Aquitaine, de la préparation et la réalisation du film franco-allemand ainsi que sa présentation en 2018, mais aussi des nouvelles orientations dans le domaine franco-allemand.

### **Un projet de film franco-allemand**

Au cours de ces prochains mois, nous allons préparer et réaliser un film de promotion de nos activités franco-allemandes. Nous allons y aborder plusieurs thèmes, à savoir le partenariat entre le Land de Hesse et la Nouvelle-Aquitaine, nos échanges franco-allemands, et l'OFAJ et la mobilité franco-allemande en général. Pour ce faire, nous allons mener des interviews de politiques, de l'équipe d'Arbeit und Leben Hessen, de nos collègues du Bundesarbeitskreis et de l'INFA, des salariés de l'OFAJ, de nos partenaires de la chancellerie du Land de Hesse et de la Chambre des Métiers de la région Rhin-Main notamment, des enseignants responsables de nos échanges franco-allemands et bien évidemment des apprentis qui y participent. Nous allons également filmer nos rencontres, entre autres les animations linguistiques et lors des visites dans les écoles. Notre objectif est de présenter le film pendant le Hessentag 2018 (une journée dédiée au Land de Hesse).

### **Le développement de projets trinationaux**

Un de nos principaux objectifs pour les prochaines années est de développer de nouvelles activités dans le domaine franco-allemand, et notamment de nous diriger vers les projets trinationaux. Pour le moment nous avons choisi la Pologne et la Grèce comme pays partenaires. C'est un projet qui me tient particulièrement à coeur, pour la simple et bonne raison que je suis à l'origine de cette idée. Comme évoqué précédemment, je ne souhaite pas me limiter au domaine franco-allemand.

Ayant participé à plusieurs rencontres franco-germano-polonaises, le choix de la Pologne s'est fait tout naturellement. C'est pourquoi je prévois de participer à une bourse aux partenaires franco-germano-polonaise courant décembre.

En ce qui concerne la Grèce, nous avons choisi ce pays en raison de la création d'un Office Germano-Grec pour la Jeunesse. Dans l'optique de développer un partenariat avec une organisation grecque j'ai participé début octobre à un séminaire germano-grec à Athènes organisé par ma collègue Lena Kögler. J'en ai alors profité pour aller à la rencontre d'organisations de jeunesse impliquées dans le domaine de l'éducation populaire afin de leur présenter notre projet de rencontre franco-germano-grecque, dans l'espoir de les convaincre de devenir notre partenaire.

### **Un premier bilan ?**

Grâce au très bon accueil réservé par l'équipe d'Arbeit und Leben Hessen et à une période de transition de 2 mois entre mon prédécesseur et moi-même j'ai été bien préparé aux missions du poste et j'ai pu ainsi appréhender mon année en tant qu'AbP dans les meilleures conditions.

J'ai rapidement pris beaucoup de responsabilités. Je prends en effet en charge l'organisation et la coordination des rencontres et séjours franco-allemands en toute autonomie, ce qui m'a permis de gagner en assurance. Ma directrice est bien évidemment là depuis le début pour me conseiller et me soutenir lorsque je fais face à des difficultés.

Ce que j'apprécie particulièrement dans mon travail, au-delà de la variété des missions et des projets, c'est le fait de pouvoir mettre en oeuvre de nouvelles idées, de gérer chaque étape de leur développement jusqu'à leur concrétisation.

En conclusion, je suis vraiment heureux de faire partie de l'équipe d'Arbeit und Leben Hessen et attends avec impatience la suite de cette aventure !