

Praxes c'est « l'occasion unique de découvrir véritablement un pays, le monde du travail et de faire de nouvelles rencontres » : découvrez l'expérience de Johannes à travers un photoreportage !



Faire un stage dans une entreprise française alors qu'on est un jeune allemand ? Johannes, 18 ans, a osé franchir le pas. Avant de débiter ses études, il a opté pour un stage dans une ébénisterie située à Chennevières-sur-Marne en banlieue parisienne. Un mois durant, il a pu observer ses collègues en action et apporter sa propre contribution.

Afin d'emmagasiner de l'expérience et de mettre toutes les chances de son côté dans la quête du métier de ses rêves, Johannes a choisi de faire une année de césure entre l'obtention de son baccalauréat et son entrée dans l'enseignement supérieur. Fort de plusieurs stages en Allemagne, c'est en février 2016 qu'il démarre son expérience en France. Son souhait : avoir un aperçu du monde de travail et découvrir des nouveaux aspects de la culture française tout en approfondissant ses connaissances linguistiques.



L'« Atelier Nicolas Deschars » (AND), fondé en 2008 par son créateur du même nom emploie six personnes et travaille aussi bien pour des particuliers que des entreprises. L'entreprise œuvre à la confection de mobilier de boutique, de bureau et d'appartement privé.



Johannes justifie son choix par son projet professionnel : l'année prochaine, il aimerait se lancer dans des études pour devenir architecte. C'est déjà le quatrième stage qu'il effectue dans cette optique: « J'ai déjà une expérience chez un staffeur - stucateur, chez un charpentier et une autre chez un électricien. « J'ai choisi cette entreprise car l'aménagement intérieur est un élément important en architecture».



Comme tous les participants Praxes, Johannes a organisé son séjour lui-même. Il a fait travailler son réseau de connaissances grâce auquel il a postulé auprès de l'Atelier Nicolas Deschars. Peu de temps après, il a reçu une réponse positive. C'était sans compter le problème de la convention de stage, document contractuel tripartite qui engage l'entreprise, le stagiaire et un établissement d'enseignement. Problème : Johannes effectue son stage hors cursus scolaire ou universitaire.

Il se tourne alors vers le programme Praxes de l'OFAJ. Référencé officiellement auprès de la DIRECCTE d'Ile-de-France, l'OFAJ occupe dans le cadre de Praxes le rôle de l'organisme de formation. Notre jeune allemand postule donc par le biais de la plateforme en ligne TCC et reçoit quelques jours plus tard la convention tant convoitée qu'il transmet à l'entreprise.



Prévoyant, Johannes a déjà trouvé un logement avant de partir et son voyage vers la France s'est déroulé sans encombre. Ca y est ! Johannes va enfin pouvoir commencer son stage!

Après un tour de l'entreprise et une brève présentation à ses collègues de travail, les choses sérieuses commencent pour Johannes.

Comme les autres, il débute sa journée de travail à 8h00. Il observe ses collègues dans leur quotidien et n'hésite pas à donner un coup de main lorsqu'il le peut. Les premiers jours, il se familiarise avec les différents processus, machines et outils utilisés. Au début, la communication s'avère un peu difficile en raison de la barrière de la langue. Il admet que ce n'est pas toujours évident pour lui de savoir ce qu'on attend de lui. Mais elle est très vite surmontée grâce au langage du corps et aux explications patientes de ses collègues.



Johannes concède qu'il est difficile de travailler dans une ébénisterie sans formation préalable à ce métier. Il attache cependant beaucoup d'importance à son engagement personnel et tente autant que possible de « travailler en autonomie ». Il n'hésite pas à apporter son aide et des tâches « moins nobles » comme le ponçage et le perçage ne lui posent pas de problème.

Il apprécie tout particulièrement le fait que l'entreprise collabore directement avec des architectes.

De manière générale, ce stage c'est l'occasion pour lui de découvrir le travail des ébénistes au quotidien. Il travaille aussi bien sur des projets d'aménagement intérieur d'appartements privés que sur des projets d'aménagement de boutique. Grâce à cette expérience, il a acquis une meilleure vision du métier d'ébéniste : « j'ai été sensibilisé à aux critères qui font la qualité d'un meuble et aujourd'hui je sais ce qui est faisable ou non dans ce domaine », nous explique-t-il.



Tout au long de son stage, Johannes a également fait des progrès d'un point de vue linguistique: « J'ai observé une réelle évolution. La première semaine je ne pouvais presque pas m'exprimer. Il a fallu que je m'habitue mais d'une semaine à l'autre, j'ai senti que je progressais.

Cette progression n'est pas non plus passée inaperçue auprès de ses collègues. Un collègue admire la motivation énorme de Johannes et ses capacités cognitives. Il avoue en riant : « On en arrive même à prendre du recul sur son propre travail et on revoit les bases ». Son collègue Basile ajoute : « Johannes s'intéresse beaucoup à notre travail. Il observe et il reproduit. » Tous sont d'accord pour dire que la présence d'un stagiaire étranger est aussi très enrichissante pour les salariés et change le quotidien de l'entreprise.



Dans l'ensemble, Johannes est très heureux de son stage. En un mois seulement, il a travaillé sur des divers projets qui ont éveillé son intérêt. « J'ai beaucoup appris d'un point de vue pratique et j'espère que ce stage aura un impact positif sur mon parcours professionnel », résume-t-il.



Si on lui demandait de recommander un stage en France, il répondrait oui sans hésitation : « c'est l'occasion unique de découvrir véritablement un pays, le monde du travail et de faire de nouvelles rencontres », conclue-t-il.

Informations générales à propos du programme Praxes de l'OFAJ

Praxes s'adresse à des jeunes qui souhaitent effectuer un stage indépendamment de leur formation (enseignement général, professionnel et études supérieures) ou de leur activité professionnelle. Il s'adresse également à des jeunes qui souhaitent se réorienter professionnellement.

Le programme offre une aide au placement et à l'encadrement des stagiaires, la garantie d'un cadre juridique (convention de stage et contrat d'assurance) avec l'obtention d'un certificat de stage après évaluation en commun.

Durée du programme : 1-6 mois

Âge : 18-30 ans

Date limite d'inscription : En fonction du stage

Contact : praxes@ofaj.org

Pour plus d'informations sur le programme Praxes, rendez-vous sur notre site internet: <https://www.ofaj.org/praxes>